

1 La place des femmes au sein de la structure porteuse du projet

QUESTION	CHOIX	VALEUR	NOTE
Quelle est la position de la femme qui occupe le poste avec le plus de responsabilité au sein de la structure porteuse du projet ?	Direction Générale/direction d'UMR		
	Cadre dirigeant/Direction générale adjointe/Directrice de laboratoire		
	Cadre		
	Autre		
Quelle est la part des femmes (en ETP) parmi les effectifs de la structure porteuse ?	Plus de 50 %		
	Entre 25 et 50 %		
	Entre 10 et 25 %		
	Moins de 10 %		
Quelle est la part des femmes dans les effectifs de la structure porteuse dans chacune des catégories socio-professionnelles suivantes :	Chefs d'entreprise/direction générale	%	
	Cadres, ingénieurs, professions intellectuelles supérieures	%	
	Professions Intermédiaires	%	
	Employés	%	
	Ouvriers	%	
Quelle est la part des femmes parmi les cadres et la direction ?	Plus de 50 %		
	Entre 25 et 50 %		
	Entre 10 et 25 %		
	Moins de 10 %		
		Note 1	/ 10

2 Les dispositions spécifiques permettant de concilier les temps de vie des hommes et des femmes

QUESTION	CHOIX	VALEUR	NOTE
Quelle actions sont ou seront mises en places pour faciliter la garde d'enfants ?	Crèche d'employeurs (d'entreprises par exemple)	Oui Projet	
	Achat de places dans des crèches	Oui Projet	
	Cofinancement des Chèques Emploi Service Universel	Oui Projet	
	Autre (spécifier) :	Oui Projet	
	Rien		
L'organisation du travail actuelle ou à venir va-t-elle permettre aux salariés d'aménager leur temps de travail ?	Horaires «à la carte»	Oui Projet	
	Conciergerie d'entreprises	Oui Projet	
	Télétravail	Oui Projet	
	Autre (spécifier) :	Oui Projet	
	Non		
		Note 2	/ 10

3 La participation des femmes au projet

QUESTION	CHOIX	VALEUR	NOTE
<i>Comment les femmes seront-elles impliquées dans le projet ?</i>	Direction/coordination		
	Montage du projet		
	Suivi et mise en œuvre du projet		
	Secrétariat		
<i>Quel est le pourcentage de femmes parmi les personnes impliquées dans la réalisation du projet en ETP ?</i>	Supérieur à 50 %		
	Entre 25 et 50 %		
	Entre 10 et 25 %		
	Inférieur à 10 %		
		Note 3	/ 20

4 Les effets du projet sur l'égalité entre les hommes et les femmes

QUESTION	CHOIX
<i>Dans le secteur d'activité du projet (notamment pour pourvoir les postes créés), rencontrez-vous (ou pensez-vous rencontrer) des difficultés pour recruter des femmes ?</i>	Oui
	Non
	Précisez pourquoi :
<i>Avez-vous connaissance de projets visant à lever ces difficultés ?</i>	Oui
	Non
	Précisez pourquoi :
<i>Dans le secteur d'activité du projet (notamment pour pourvoir les postes créés), rencontrez-vous (ou pensez-vous rencontrer) des difficultés pour recruter des femmes ?</i>	Concilier les temps de vie des hommes et des femmes Aucun effet Effets directs Effets indirects Nature de ces effets :
	Favoriser l'entrepreneuriat féminin Aucun effet Effets directs Effets indirects Nature de ces effets :
	Développer la présence des femmes dans la recherche et l'innovation Aucun effet Effets directs Effets indirects Nature de ces effets :
	Autre (à préciser) : Aucun effet Effets directs Effets indirects Nature de ces effets :

Appréciation globale de l'intégration de l'égalité des chances H/F dans les activités et le projet	Note Globale (Note 1 + 2 + 3)	/ 40
Très positive (> 25 ou effets significatifs sur l'égalité H/F)	Remarques :	
Positive (entre 15 et 25 ou effets indirects sur l'égalité H/F)		
Neutre		